

Nuoriso-ohjaajan tehtäväkuva

Taustatiedot	
Tehtävän nimike nuoriso-ohjaaja	
Henkilön nimi	Koulutus soveltuva toisen asteen tutkinto (nuoriso- ja yhteisöohjaaja) tai soveltuva korkeakoulututkinto
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Nuoriso-ohjaaja työskentelee nuorisotoimen eri toimipisteissä, kuten Cafescolla ja Mopopajalla. Työ sisältää jonkin verran liikkumista kunnan muihin toimipisteisiin, esimerkiksi kouluille.	
Yleiskuvaus tehtävästä	
Tehtävän tarkoitus Nuoriso-ohjaaja vastaa nuorisotyöstä ja nuorisopalveluista, osallistavasta yhteistyöstä nuoren ja hänen verkostonsa kanssa. Kehittää nuorisotyötä kokonaisvaltaisesti, vahvistaa ja ylläpitää alueen nuorten elinoloja, vaikuttamismahdollisuuksia ja osallisuutta. Nuoriso-ohjaajan tehtäviin sisältyy mm. yksilö- ja ryhmäohjausta, vapaa-ajan toimintojen suunnittelua, yhdistys- ja verkostoyhteistyötä sekä tapahtumien järjestämistä. Nuoriso-ohjaaja työskentelee tarvittaessa erityisnuorisotyöllisellä otteella. Lisäksi tehtävään sisältyy jonkin verran sekä koulun kanssa tehtävää yhteistyötä että jalkautuvaa nuorisotyötä. Työ on pääsääntöisesti iltatyötä.	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) Nuoriso-ohjaajan keskeiset tehtäväkokonaisuudet: 1. Nuorisotyön suunnittelu: avoin nuorisotilatoiminta, leirit, retket ja kerhot. 2. Osallistuminen oman työnsä kannalta oleellisiin verkosto- ja yhteistyöpalaveriin.	

3. Yhteistyö koulun kanssa sisältäen työkokeilu- ja tet-jaksojen suunnittelun. 4. Yhteistyö huoltajien kanssa nuorten asioihin liittyen.
KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT (palkkausluvun 3 § 2 mom.)
1 <i>Työn edellyttämä osaaminen</i> (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta) - kyky hallita ja hahmottaa kokonaisuuksia - organisointikyky, tapahtumatuottaminen - neuvottelutaidot, esiintymiskyky - viestintätaidot, tiedottaminen, markkinointi - kyky itsenäiseen työskentelyyn Ryhmänohjaustaidot korostuvat nuoriso-ohjaajan työssä.
2 <i>Työn vaikutukset ja vastuu.</i> - työn vaikutusten ulottuminen laajalti kunnan nuoriin sekä sidosryhmiin - nuorten osallistumismahdollisuuksien parantaminen ja edistäminen - vapaa-ajanviettomahdollisuuksien lisääminen alueen nuorille
3 <i>Yhteistyötaidot</i> (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot) - eri asiakasryhmien kohtaaminen - verkostoissa tapahtuva vuorovaikutus - kyky toimia osana työyhteisöä

4 *Työolosuhteet* (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

- säännöllisen iltatyön kuormittavuus
- yksin työskentely
- oman työn johtaminen; työtehtävien suunnittelu ja priorisointi, ajankäytön hallinta, ennakoimattomat tilanteet
- liikkuvan työn aiheuttama kuormitus

Tehtäväkuvaus on käsitelty työntekijän kanssa

Aika ja paikka

Esihenkilön allekirjoitus

Työntekijän allekirjoitus